



韩珍堂出席全国物料搬运机械行业标准化综合知识培训班开班仪式



和发展历程。他说,作为“共和国的长子”,太重集团累计创造了500余项中国和世界第一,为新中国的建设、改革和发展做出了重要贡献,被誉为“国民经济的开路先锋”。全面深化改革以来,太重集团坚持有所为、有所不为,形成了起重机械、挖掘机、轨道交通、风电装备、海洋装备、液压产品等六大系列产品齐头并进的良好格局。

为深入贯彻落实《国家标准化发展纲要》的有关精神,全面履行标委会职责,加强标准化人才队伍建设,8月10日上午,由北京起重运输机械设计研究院有限公司主办,太重集团(大同)起重机械有限公司承办的“2022年全国物料搬运机械行业标准化综合知识培训班”在大同市举办。省委常委、大同市委书记卢东亮,市委副书记、市长张强参加开班仪式,中国重型机械工业协会理事长、集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席开班仪式并致辞。

韩珍堂在致辞中对与会的各位领导和专家长期以来的大力支持表示衷心感谢,并介绍了太重集团以及旗下(大同)起重机械有限公司基本情况

标准助推创新发展,标准引领时代进步。集团公司高度重视太重标准、太重质量和太重品牌建设,标准管理工作取得显著成效,累计制修订130余项标准。《焦炉机械一捣固机》被评为山西省企业标准“领跑者”,太原重工顺利通过国家高端装备制造业标准化试点验收,被评为优秀案例单位。同时,太重持续完善1+N质量管理体系,积极引入先进质量管理理念,坚持以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展,先后荣获了一系列优秀质量管理成果奖。

下一步,轨道公司全体干部职工将再接再厉,一鼓作气,发扬“艰苦奋斗”的企业精神,以“只争朝夕、争分夺秒”的工作状态持续跟踪项目,按照“五要、五抓、五建设”具体工作要求,在加快车轮一厂智能化升级改造项目全面达产达效的同时,加强严细管理,将对标挖潜贯穿于生产经营全员、全过程、各环节、全流程,真正实现降本增效目标,为集团公司改革发展、转型升级,建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不懈奋斗!

(下转第二版)

如何抓 降本增效

编者按:面对世界百年变局和世纪疫情相互交织,面对复杂严峻的国内外发展环境,今年上半年,集团公司的营业收入和利润在攻坚克难中稳步增长。如何持续向好?降本增效是工作中的重中之重。人人降本增效是一种责任,更是一种精神,一种境界。8月8日,集团公司召开的降本增效推进会正当其时、意义重大,下一步哪些“本”还可以降?又有哪些“效”可以增?为迅速营造全员参与的氛围,今日起,集团全媒体平台将开设《如何抓降本增效》专栏,持续报道集团公司上下大张旗鼓搞降本、不遗余力增效益的生动实践,推动各单位共享经验、互通有无,聚焦全体太重人艰苦奋斗、迎难而上、全面冲刺、攻坚克难的火热场景。

太重榆液:加强数据分析 注重结果运用

太重榆液今年上半年以“抓落实,强考核,打基础”为主线,深挖内潜、夯实基础、解放思想、强化考核,激发职工活力,强化成本管控,大力实施“降外协、降浪费”和“对标市场、对标行业”的生产降本,全面推行以“国产化替代”和“利用率提高”为主线的技术降本,推动降本增效工作取得新进展,上半年各项指标实现同比增长。记者在第一时间采访了太重榆液党委书记、总经理张作鹏,请他对太重榆液在“降本增效”方面所做的努力和探索进行经验分享。

记者:您代表太重榆液在公司降本增效推进会上作了经验分享,请您谈谈参加完此次会议的感受。

张作鹏:在推进会上,集团公司党委书记、董事长韩珍堂强调:“企业走降本增效之路是必然选择,

(下转第二版)

奋进新征程 建功新时代

轨道:智能化升级改造项目一周实现“三突破”

8月1日,车轮一厂智能化升级改造项目锻轧线、热处理线实现单小时生产50件车轮,突破单小时理论设计产能。接下来的一周内,锻轧线、热处理线首次实现了单班455件的理论设计产能,随后再次突破,以实际生产476件车轮创造自联调以来的最高单班产量。一周实现“三突破”,标志着车轮一厂智能化升级改造项目向稳定、高效、高质、批量产出合格产品迈出坚实一步,为后续大批量连续生产,助力公司全面降本增效奠定了坚实基础。

按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂关于“打造精品工程,是实现全员降本增效的有效途径”的重要指示,轨道公司全体干部职工团结一心、顽强拼搏,以“忠诚、干净、担当、执行、成事”的企业作风创造了一项又一项纪录,高效、安全、节约的高标准圆满完成了所有搬迁、安装、调试任务。围绕达产达效任务计划,

该项目将在7-9月份实现月产突破1.5万件,10-12月份实现月产突破2万件。项目达产后,将极大地提升公司产品交付能力,有效降低设备能耗和产品废品率,提高材料利用率,同时,规模化产出带来的边际成本递减效应,也将大大节约制造成本,全方位深度践行降本增效理念。

下一步,轨道公司全体干部职工将再接再厉,一鼓作气,发扬“艰苦奋斗”的企业精神,以“只争朝夕、争分夺秒”的工作状态持续跟踪项目,按照“五要、五抓、五建设”具体工作要求,在加快车轮一厂智能化升级改造项目全面达产达效的同时,加强严细管理,将对标挖潜贯穿于生产经营全员、全过程、各环节、全流程,真正实现降本增效目标,为集团公司改革发展、转型升级,建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不懈奋斗!

(轨道宣)

集团公司召开七月份全面预算分析会

8月9日,集团公司召开七月份全面预算分析会,全面总结七月份预算完成情况,对八月份生产经营工作进行安排部署。会议要求,各单位要深入学习贯彻集团公司降本增效推进会会议精神,坚持系统性思维、体系化推进,不折不扣落实好各项工作要求。集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。

会议对当前存在的问题进行了深入分析,对下一步重点工作提出要求:搬迁与生产方面,各单位要学习借鉴轨道公司搬迁经验,与项目建设过程紧密结合,统筹协调,合理调配人员力量,制定详尽的搬迁计划,保证搬迁生产两不误。工程质量方面,要按照公司“好、快、省”建设要求,坚决扛起主体责任,

(下转第三版)

财政部山西监管局领导来集团公司调研

8月10日,财政部山西监管局二级巡视员刘润翠一行来集团公司调研,集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋热情接待了客人一行。

座谈会上,陶家晋就公司生产经营、技术研发以及当前面临的问题等情况进行了汇报。他表示,扎实推动深化改革以来,太重整体经营状况稳定,盈利能力持续增强,各项指标较

去年同期均实现增长。“十四五”期间,面对智能制造的大潮,太重集团主动作为、开拓创新,以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,紧跟市场发展,在产品国产化、智能化方向上持续发力,新品开发硕果频出,还组织实施了“揭榜挂帅”攻关项目、“赛马项目”和SBU项目。在“卡脖子”技术攻关与产业配套方面,

(下转第三版)

质量再提升 品牌再升级

采购中心:凝聚质量共识 强化质量管理

为深入贯彻集团公司质量专题会会议精神,进一步推进全面、全员、全过程质量管理,不断凝聚质量共识、强化质量管理,提升整体质量水平,采购中心于近日组织开展“加强全面质量管理,深入实施质量提升行动”的活动,紧密结合中心实际,严把各项工作。

强化过程管控,全面提升采购监管质效。中心采购管理室、仓储管理室和业务科室要承担起各自的责任,对新准入的关键物资供方实施现场考察,保证其具备满足公司产品质量要求的综合能力;依据“应检必检”原则对入库物资的外观、软件资料进行符合性验证,采取拍照、视频等多种手段,同时制定检验记录表,并按照档案管理要求留存检验记录。

细化制度标准,提升采购质量。要在合同中明确验收标准及索赔条款,完整体现物资采购要求,降低诉讼风险。特别是对直发现场的物资,建立质量管理体系,确保发现问题后能快速处理;对检验过程中发现的不合格外购物资做好标识,分区存放,确保可追溯性;对直发主机单位的外购物资,出现质量问题及时跟踪物资的评审结果及处理情况,加强对不合格品的纠正预防措施。

加强采购计划管理,提高采购效率。完善物资质量问题快速响应机制,针对不同类型质量异议制定处理时间,逾期未完成质量问题闭环的,严

格按照制度考核供应商及业务科室责任人;针对厂内发生的进货检验异议,仓储管理室做好对接工作,安排检验人员及时查看质量异议情况,跟踪进展,并反馈物资处理情况,形成“销号管理”。

采购中心将以采购质量提升为出发点和落脚点,以“质量季”活动为契机,从供应商、招标、合同、验收等各个环节,落实主体责任,进一步营造人人关注质量、人人重视质量、人人追求质量的浓厚氛围,持续提高物资质量水平,增强物资质量管理能力。

机械配件:五大方面助力质量提升

为进一步落实集团公司2022年质量发展的各项举措,形成特色的推进活动,机械配件公司宣贯传达了集团公司上半年质量管理专题会会议精神,同时明确了2022年“质量季”活动方案,活动将通过多形式、多渠道、多场合、多部门,形成最大合力,进一步筑牢质量管理的根基,有效促进产品和服务质量的提升,进一步塑造太重品牌形象。

机械配件公司结合集团公司质量提升方案,制定了一系列措施。一是质量管理提升方面。运用系统方法组织梳理现行的各类质量体系文件、制度、操作规程等执行类文件,并组织开展二次宣贯和评审,结合实际进行修订完善,规范文件管理。对公司现行的质量报验、问题反馈、不合格处理等流程进行全面梳理,提高过程运行效率,降低检验成本。坚持问题导向,快速处理影

响公司运行的质量问题,树立良好的外部形象,加大用户现场质量问题的处理力度,杜绝质量事故的发生,降低外部质量损失。二是工艺质量提升方面。持续推进“工艺回头看”和“工艺标准化”工作,有计划地对现有通用工艺规程的正确性、完整性和统一性进行评审确认;按产品零件和关键工序分类,形成标准化的工艺规程和作业指导书。三是生产现场质量提升方面。组织开展职工技能比武大赛,通过焊接、冷加工、装配等技能比武活动,以赛促学,以学促练,以练促用。结合不同岗位的质量职责,组织开展质量知识竞赛、精品项目评选及质量之星评比活动。四是涂装质量提升方面。提升操作工人的专业技术水平,定期组织职工以视频学习或现场讲解的方式进行施工作业规范。完善质量问题考核机制,真正做到奖罚分明,使职工对质量始终保持敬畏之心。五是外购、外协质量提升方面。定期组织对供应商及协作厂综合质保能力审查,通过月考核、季度考核、年度考核实时掌握更新供应商的动态保供能力情况,通过实物质量、合同兑现率、售后服务等考核情况进行评分评级,加大考核力度,做好优胜劣汰。

机械配件公司将从各个方面对质量提升提出明确要求,要把质量理念吃透用准,更要注重理论和实践的有机结合,躬身入局,狠抓执行,确保见效,用实际行动助力公司高质量高速度发展。

太重榆液:加强数据分析 注重结果运用

(上接第一版)要把降本增效作为当前公司生产经营工作的一件头等大事”。这更加坚定了我们以“细化费用、应省尽省”为导向开展下阶段降本增效的信心和决心。降本不嫌毫厘,增效力争分秒。太重榆液经过一段时间的努力得到公司认可,对全体榆液人来说既是鼓舞,又是鞭策,我们清醒的知道太重榆液当前的经营状况还远没从低效率、高成本的困境中走出来。

下半年时间紧迫、任务艰巨,常态化、体系化推进“降本增效”等不得慢不得,听完推进会的要求部署,我感觉我们在生产降本、质量降本、精益制造降本、技术降本、管理降本等方面还大有文章可做,只要坚定信心、找对路子,坚定不移跟着集团公司的步伐走,我想年底太重榆液降本增效工作应该能取得更大突破。

记者:请您结合具体案例分享一些太重榆液降本增效过程中的办法和心得。

张作鹏:推进会上韩珍堂董事长讲到了阿米巴经营模式,核心要义就是把整个组织分割为许多个独立核算经营的小组织,以实效数据管理为基础,把准“销售额最大化、费用最小化”的原则。太重榆液虽然差距还很大,但正在按照这个思路摸索,比如我们在改进铸件成本核算方法过程中,采用工序分块、独立核算的方式,首先测算出制芯、熔炼、造型、清理打磨、公共部分五个工序的成本目标值,当发现铸件成本出现波动时,就按照每个工序具体环节进行核算,直到找出造成成本波动的具体原因,然后对症下药、高效干预。

今年太重榆液降本增效工作主要是围绕成本事前控制、成本事中控制、成本事后分析三个方面开展的。针对事前控制,我们制定下发了《降本增效管理办法》,在各单位逐条逐项宣讲,保证每位执行者理解内容,号

召每一个员工成为降本增效的主角;对系统非标类产品,修定下发了《目标成本管理办法》,严控二次目标成本高于一次目标成本,强化执行抓产品制造周期,与异地子公司共享物资,按降本增效额10%给予激励,将资金占用率纳入考核等措施,推动系统经营利润较同期显著增加;对14种铸件,115种阀,19种泵建立标准成本管控体系,这其中财务人员做了大量卓有成效的统计工作,为产品定价、成本事中控制、事后分析奠定了基础;完善原材料、在制品月末盘查办法,由实地盘存制改为永续盘存制。

针对成本事中控制,我们建立目标成本熔断机制,对外购、外协合同按二次目标成本进行审核把关,1至6月累计熔断21次;还将成本核算人员下沉分厂,深入现场实地调研、指导,推动业财融合不断深入。

针对成本事后分析,我们每月召开成本对标分析会,对成本管控方面的问题早发现、早纠正、早预防;液泵泵采用永续盘存法后,月度材料按实际领用出库,避免了多出漏出,真实反应产品成本及物资库存情况,使边际贡献额回归正常水平。

记者:下一步深入推动降本增效的思路是什么?

张作鹏:降本增效既不是远在天边,也不是唾手可得,它需要全员勠力同心、踏实较真才能够逐步实现。我们会以此次会议为契机,全面营造“我与太重同呼吸,挖潜创效促发展”的降本增效氛围,接下来我们将积极探索以成本管控为主要考核项的小组经营模式,并在济南、上海、长治推广本部已稳步运行的成本管控方法,进一步挖潜成本管控对降本增效的带动作用。此外,还会按照对标市场的要求深入测算市场原材料价格和采购件关系,逐步推动成本管理从生产过程向全周期转变。(王培培)

(上接第一版)起重机是物料搬运作业的重要设备,是促进装备制造高质量发展的重要支撑,被誉为“工业制造业的脊梁”。太重的起重机品牌享誉世界,是全球最大的以三峡白鹤滩水电站为代表的1300吨桥式起重机和以550吨铸造起重机为代表的全系列工业起重机生产基地。集团公司依托本部国家级企业技术中心,仅在起重机领域,就累计修订了国家和行业标准30余项,产品广泛应用于冶金、水电、核电、造船、装备制造等领域。太重集团(大同)起重机械有限公司作为太重集团控股企业,拥有重型、通用、智能三大产品系列,将成为太重起重机板块“大中小、系列化、全覆盖”产品布局的重要组成部分,这将为全国物料搬运机械行业高质量发展做出更大的贡献。希望与会嘉宾以此次培训活动为契机,与太重集团一道共商合作大计、共铸事业辉煌。

本次培训为期3天,工信部科技公司、中国机械工业联合会相关负责人应邀出席。来自全国起重机械、工业车辆、连续搬运机械、物流仓储设备四家国家级标委会权威专家和相关领域行业代表委员180余人参加培训。与会人员还共同参观了太重集团(大同)起重机械有限公司。

(张耀天)

学习榜样精神 汲取奋进力量

起重机分公司技术工艺室技术主办 武晋伟

勇于实干 天道酬勤



安装的精度和进度,分公司要求上下部小车必须整体配装。面对严格的装配要求,武晋伟对痛点进行了细致分析,凭借自己过硬的职业技能,大胆创新,设计制造出了一种新型架装工装,不仅能够自由灵活

从学校毕业进入太重集团后,武晋伟便一直从事起重机的工艺及现场装配工作。他凭借“干一行爱一行”的韧劲,勤练本领,勇于创新,熟练掌握起重机生产过程中的各种知识和技能,完成了多个首台套及国家重点项目的制造、调试以及现场验收。

作为一名技术人员,武晋伟深知与时俱进推进技术革新是责任,更是使命,他敢想、敢做,勇于创新。在四梁六轨铸造起重机的生产制造中,为保证现场

摆放,还能根据现场使用情况进行灵活调整,通过微调工装和加工工艺,便能精确、轻松地调整下部小车的相对位置。现在该工装已经广泛运用于同行业领域,极大地提高了生产效率。

眼中有火,心中有光。武晋伟多年如一日,用智慧、执着与汗水坚守岗位,将平凡的工作做到极致。不管接下来遇到的技术难题有多棘手,工艺要求有多严格,他都将坚定信念,勇往直前,带动引领更多能工巧匠,成为大型起重设备的“守护者”。

油膜分公司加工工部车工 曹瑾

平凡的岗位做不平凡的事



拿到图纸,准备好量具、刀具,曹瑾像往常一样站到车床面前。1993年,曹瑾从太重技校毕业进入油膜分公司,从普通立车到数控立车,从零基础的学生工到掌握多项绝活儿的高级技师,这一站就是29年。

“要想干出高质量的零件不仅要读懂车床,还要用懂车刀。”对于操作车床的工人来说,设备是基础,刀具是灵魂。工作中曹瑾不断观察、反复测量、计算,他对自己的机床导轨精度、在什么位置误差是多少都了如指掌,对不同形状、材质、工艺要求的零件使用哪种刀具都了然于心。有一次,曹瑾接到了5MW风电滑动轴承关键零件加工任务。这批轴承采用巴氏合金材质,这种材料非常软,软到用手指甲都可以划伤表面,同时表面光洁度要求不超过0.02mm,如果没有好的刀具,不但光洁度无法得到保证,一旦车床

开始高速运转,产生的切屑也会划伤轴承表面,对产品质量造成极大影响。曹瑾反复研究巴氏合金的材质特性,运用自己多年积累的宝贵经验,在磨刀机前不断尝试,终于打磨出了一根根切削巴氏合金的锋利车刀。他还利用高压空气控制排屑方向,吹走加工产生的碎屑,有力保证了产品精度。

简单的事情坚持做好就是不简单,平凡的工作认真做好就是不平凡,曹瑾在自己的工作岗位上数十年如一日,不忘初心、精益求精、精打细磨,以实际行动践行着工匠精神。

工会:心系驻村工作队 爱心药箱显关爱



图为公司十个驻村第一书记领取爱心药箱

炎炎夏日常,为保障职工身体健康,集团公司工会为奋战在乡村振兴第一线的驻村第一书记和工作队员统一配备了急救药箱,送去了集团公司的关心与关爱。

急救药箱内含各类应急药品、电子血压仪、健康监测用品、防暑降温物品等。为使工作队准确掌握急救药箱内日常药品的使用方法,确保用药安全,急救药箱中同步发放了药品使用须知,工作人员还为前来领取药箱的第一书记详细介绍了药品的使用方法和注意事项。小小

应急药箱装满着大爱,进一步保障了驻村工作队员在遇到突发疾病、意外受伤时,能够第一时间进行救治,为大家健康、安

心、踏实地开展驻村帮扶工作打下了坚实基础。

大家纷纷表示,将继续加大走访帮扶力度,积极行动,互相配合,更多的为老乡“办实事、办好事”,切实解决老乡“急难愁盼”问题,在防返贫监测及发展壮大新型村集体经济工作上“出实招、见成效”,发挥好国企驻村工作队的作用,在推动乡村振兴的伟大事业中彰显太重集团担当、贡献太重集团力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

(周建虹 郭江太)

集团公司召开七月份全面预算分析会

(上接第一版)把工程质量和设备安装质量作为项目建设的重要抓手,强化项目质量监督管理,做到质量与进度两手抓两手硬。“两大工程”提升方面,要制定具体措施,深入开展“两大工程”建设,通过管理精细化、制度系统化、体系标准化全面提升基础管理水平,同时要持续开展职工技能培训,创新学习方法,紧密结合自身实际,做到学习有内容、工作有效果,着力提高职工素质。

会议强调,要围绕收入、利润、产值、回款、订货五大指标与生产安全,对具有经营任务的单位进行严格考核,不断提升经营管理水平。要狠抓落实,强化执行,运用创新思维、创新举措,多措并举降成

本、增效益,确保各项工作落地见效。要在环保安全稳定综合上下功夫,确保新园区工程建设和公司各项生产任务平稳有序进行,同时要做好网络信息及舆情安全工作,有效防控风险,全力筑牢网络安全防线,为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

集团公司党委书记、董事,太原重工总经理卜彦峰对2022年7月全面预算完成情况、2022年8月预算目标及重点工作作了报告。公司领导参加会议并分别发言。各职能部门、业务中心和子分公司负责人参加会议。会议采用主会场+分会场的视频会议形式召开。

(吴跃)

(上接第一版)太重针对关键技术难点,实行“一项目一方案一专班”,制定针对性技术路线,持续加大研发投入,积极发挥“链主”企业的龙头带动作用,全力推动装备制造业驶上“智能化”快车道。下一步,希望能与财政部山西监管局加强沟通交流,紧跟国家战略发展脚步,借势借力最大化利用各项政策,聚焦公司具体问题,细化方案措施,推动公司转型升级再突破。

刘润翠对太重的各项科研成果表示

了充分的肯定。她指出,太重作为全国装备制造业的领军企业,要站在国际竞争力的高度,切合党中央的各项重大部署,抢抓机遇,为提高装备制造业的核心竞争力贡献太重智慧和力量。财政部山西监管局将积极搭建交流合作平台,营造良好的产业发展环境,加强服务指导和交流协作,助力装备制造业全方位高质量发展。

会后,客人一行还参观了太重展览馆。
(王晨燕)

坚持以中国式现代化推进中华民族伟大复兴

2022年7月26日至27日,省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的二十大”专题研讨班在京举行。习近平总书记发表重要讲话强调,我们推进的现代化,是中国共产党领导的社会主义现代化,必须坚持走中国式现代化推进中华民族伟大复兴,既不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,坚持把国家和民族发展放在自己力量的基点上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。

实现现代化进而实现中华民族伟大复兴,是近代以来中国人民最伟大的梦想。围绕什么是现代化、怎样建设现代化,中国人民进行了艰辛探索和不懈奋斗。孙中山先生的《建国方略》被称为近代中国谋求现代化的第一份蓝图,但在半殖民地半封建社会的条件下,中国现代化没有也不可能取得成功。直到中国共产党担

当起民族复兴大任,中国的现代化才走上了光明坦途。新中国成立以后,我们党提出建设“四个现代化”的宏伟目标,成为凝聚和团结全国各族人民不懈奋斗的强大精神力量。改革开放以后,党制定了到21世纪中叶分三步走、基本实现社会主义现代化的发展战略。进入新世纪,我们党又提出,到建党100年时全面建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会,到新中国成立100年时,基本实现现代化,把我国建成社会主义现代化国家的“两个一百年”奋斗目标。从党的十八大开始,中国特色社会主义进入新时代。党的十九大站在新的更高的历史起点上,对实现第二个百年奋斗目标作出分两个阶段推进的战略安排,提出到2035年基本实现社会主义现代化,到21世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。党的十九

届五中全会着眼于“两个一百年”奋斗目标的有机衔接、接续推进,对未来5年和15年的发展图景进行了描绘,为今后一个时期我国社会主义现代化建设制定了路线图。在新中国成立特别是改革开放以来的长期探索和实践基础上,经过党的十八大以来在理论和实践上的创新突破,我们成功推进和拓展了中国式现代化。

世界上既不存在定于一尊的现代化模式,也不存在放之四海而皆准的现代化标准。中国这样一个大国建设的现代化,必须是具有中国特色、符合中国实际的。2021年7月1日,习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出,“我们坚持和发展中国特色社会主义,推动物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展,创造了中国式现代化新道路,创造了人类文明新形态”。

全面建设社会主义现代化国家,实现新时代新征程各项目标任务,关键在党。当前,世界百年未有之大变局加速演进,世界之变、时代之变、历史之变的特征更加明显。即将召开的党的二十大,是在进入全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时刻召开的一次十分重要的大会,将科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针,事关党和国家事业继往开来,事关中国特色社会主义前途命运,事关中华民族伟大复兴。坚持党的全面领导不动摇,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚定不移维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节,就一定能够战胜一切风险挑战,以中国式现代化推进中华民族伟大复兴,创造人类发展史上新的奇迹。

(转自《求是网》)

答记者问

建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础

——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问

11. 改革举措关键在不折不扣的贯彻落实,请问这方面有何保障措施?

答:《改革方案》专门就强化产业工人队伍建设支撑保障提出6项举措:一是加强有关产业工人队伍建设的法治保障。依法保障产业工人接受教育和培训的权利。研究制定企业民主管理、集体协商等方面的制度,督促企业依法履行社会责任。二是完善财政投入机制。改进就业专项资金补贴方式,合理确定补贴标准和补贴对象,支持产业工人教育培训。对符合政策的产业工人纳入高技能人才建设规划,按规定享受有关支持政策。三是建立社会多元投入机制。落实企业职工,教育经费。支持企业举办或参与举办职业教育。落实完善引导社会资本进入职业教育领域的优惠扶持政策,支持各类办学主体通过独资、合资、合作等形式举办民办职业教育。四是完善产业工人劳动经济权益保障机制。创造平等就业环境,保障就业机会公平。完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,健全向一线产业工人倾斜的分配制度,落实产业工人参与分配决定的权利。健全社会保险制度,

做好跨地区、行业、单位流动的社会保险关系接续。加强安全生产和职业健康工作。规范劳务派遣用工。五是深化产业工人队伍建设理论政策研究。六是营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围。

12. 在改革的组织实施方面有哪些举措?

答:强有力的组织实施是改革的政策和措施得以落地见效的重要保证。《改革方案》从4个方面提出了明确要求。一是构建合力推进改革的工作格局。坚持党委统一领导,政府有关部门各司其职,工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用,统筹社会组织的协同力量。建立贯彻落实的协调督查机制,由全国总工会牵头、各相关部门参与,形成整体合力。二是有力有序推进改革,着力在支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业中推进,发挥国有企业的带动作用。针对各地区各产业的不同情况,加强分类指导,探索总结经验,做到有序实施。三是做好改革宣传工作,营造关心、支持推进改革的良好社会环境。四是加强对改革实施的督促检查,确保《改革方案》落地见效。(工会供稿)

百舸争流 乘风破浪

◇李霞

炎炎夏日像一把金色的小号,
吹响奋进的号角;
忙碌的太重身影,
奔放敲打着大地的足音,
仿佛激越的鼓点,热烈欢腾;
从老城区到新园区,
生命,转动难忘的年轮;
用户至上、效益导向,
以人为本、改革创新、对标一流,
是无比前进的灵魂;
精细化、国际化、高端化、智慧化,
是行稳致远的灯塔;
奋斗为本,进取为魂,
你的身边,一种精神正接力传承;
合作发展的旋律中,
蝶变之美的华彩乐章,
更加令人振奋;
下好“改革棋”,
走好“开放路”,
打好“创新牌”,
在新时代特色鲜明的样板高地上,
你,筑梦人间天堂更美更靓的新城。