



省委常委、副省长、太原市委书记韦韬深入公司调研



11月23日,山西省委常委、副省长、太原市委书记韦韬莅临集团公司调研指导工作。太原市委常委、秘书长刘鹤,市委常委、副市长卢秋生,市委、市政府、万柏林区相关负责人参加调研。集团公司党委书记、董事长韩珍堂陪同调研。

太重是我国自行设计建造的第一座重型机械制造企业,创造了近500项中国和世界第一。韦韬来到太重展览馆,听取企业发展历程和机械产品介绍,走进生产车间,了解5G电铲远程操作,察看矿用挖掘设备和起重机装配加工生产线,充分肯定太重集团为国家建设发展作出的重要贡献。韦韬指出,重型机械是先进制造业的重要支撑,要以搬迁改造为契机,加快产品智能化步伐,持续推动脱困新生,进一步做大做强、打响品牌、重振雄风。他要求市直有关部门做好服务保障,全力为企业解决好发展中的困难和问题。

韦韬在调研中强调,省第十二次党代会要求太原率先形成以先进制造业为支撑、现代服务业为主体的现代产业体系。太重作为装备制造

业的领军企业,要充分发挥技术优势和产业基础,延伸优势产业链,提升本地配套率,实现先进装备制造产业集群化规模化发展。要坚持转型发展,深刻把握我省产业转型两个方面,强化“双碳”引领,以先进制造业为主攻方向,加快技术装备升级和智能化改造,着力延链补链强链,推动企业产品向价值链高端迈进、发展模式向内涵集约转变。

要坚持创新驱动,把创新摆在企业发展的核心位置,紧跟产业变革趋势,深化与高校、科研院所战略合作,加强技术研发、平台建设、人才引育,不断提升科技创新能力,增强企业核心竞争力。要坚持深化改革,持续深化国有企业改革,健全现代企业制度,完善公司法人治理,围绕降成本、提质量、增效益,健全内部运行机制和市场化经营机制,不断激发企业发展活力。要坚持市场导向,着眼服务构建新发展格局,聚焦市场需求,优化产品供给,占领省内市场、拓展国内市场、进军国际市场,有效提升品牌影响力和市场占有率。要坚持党建引领,深入贯彻习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,严格落实国有企业党建工作责任制,扎实抓好清廉企业建设,为做强做优做大国有企业筑牢根基、厚植优势。

韩珍堂向韦韬一行介绍了公司深化改革、生产经营、新项目建设等情况。他表示,太重将立足新发展阶段、

11月24日,集团公司召开专题会议,传达学习省委常委、副省长、太原市委书记韦韬调研太重重要指示精神,研究部署贯彻落实举措。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

韩珍堂强调,韦韬书记在太重指导调研时提出的重要指示,对公司生产经营工作具有重要的指导意义。公司上下要认真学习贯彻落实韦韬书记的重要指示精神,与学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神融会贯通,把学习贯彻成效体现在工作中、落实到行动上,全方位推动公司高质量高速度发展,早日实现公司重振雄风,成为山西省和太原市装备制造业的一张亮丽名片。

就贯彻落实好韦韬书记重要指示精神,韩珍堂强调,一要持续深化改革。将深化改革摆在全局工作更加突出的位置,特别做好重点领域和关键环节的改革攻坚,在谋划好未来发展的同时,处理好历史遗留问题。

二要坚持创新驱动。深刻认识到思想大解放、观念大转变、对外大开放的重要性,坚持以创新为核心,完善机制体制,改善创新生态,创造性地开发有竞争力、批量化、智能化的新产品,通过“设计研发、智能控制、三电总成、整体集成”,积极打造“技术+服务+装备”的高级经营形态,用雄厚的技术和智能化的服务为用户创造价值,不断提升公司核心竞争力。

三要做好产业转型。构建“6+N”产业布局,打造“1+6”技术创新平台,培育六大系列“新装备”,持续向数字化、信息化、智能化、绿色化转型,做到“智能感知、智能制造、个性化定制、柔性化生产”,以新园区建设搬迁为契机,加快智能化改造,通过对传统产品的改造升级、转型产品的推广应用、批量产品的规模支撑,提升作业效率、改进产品质量、实现规模效益,全力推动公司高质量高速度发展。(下转第四版)

集团公司召开专题会议传达学习韦韬书记调研太重重要指示精神

韩珍堂深入轨道公司生产一线调研慰问

11月25日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂深入轨道公司生产车间,就生产经营管理、项目升级改造等工作进行现场调研。他强调,要大力提升生产制造全生命周期信息化、自动化、智能化水平,持续优化改进升级公司产线,通过柔性生产、动态调控、网联协同等新型制造模式和云计算、大数据等新一代信息技术,做到“人无我有、人有我优”,在资源配置、节能减排、降本增效上实现更大突破,全方位推动公司高质量高速度发展取得新成效。

车轮一厂智能化升级改造项目现场,环形炉区设备联调和检测线联调正在如火如荼推进,锻轧区压机正在配管收尾,热处理区炉窑设备预计月底结束单调。韩珍堂实地查看了项目施工现场,详细了解项目进度情况,并指出,要持续强化工厂信息化、智能化建设,主动对标学习国内外先进企业、先进理念、先进技术,解放思想、迎难而上,不断提高车间动态监控和现场管理

能力,着力打造技术领先的现代化智能工厂;要加快联调联试速度、提升项目改造质量,模拟计算运行成本,实时比较分析内部数据,确保项目早日达产达效,进一步提升公司竞争力。

韩珍堂随后深入车轴厂、轮对厂、车轮二厂,实地查看车间生产组织管理情况,在认真听取相关负责人汇报后指出,要提高政治站位,坚持“一盘棋”统筹协调,进一步深化全面精益管理、优化设备资源配置、提升定置化管理水平,全线降低生产成本,实现产量、产能、效率最大化,将轨道公司打造成标杆智慧工厂;要深入研究各条生产线,以超前的思想和理念,合理配置人力资源,优化改进生产流程工序,加强产品质量追溯管理,提高生产效率,实现节能降耗、降本增效最大化;要做好信息化系统升级改造,围绕不同型号产品建立快捷切换模型,科学设计生产节拍,持续优化核心算法。(下转第二版)

油膜成套出口项目首批产品成功发货



11月20日23点49分,随着最后一辆重型卡车的发运出库,油膜轴承分公司年内最大成套出口项目的首批244箱货物全部出厂。目前产品已经全部抵达上海港,顺利完成入仓,即将开启海外之旅。

此次出口产品的高效发运,是集团公司践行“用户至上”理念,发挥“协同作战”优势,实现“按期保质保量履约”的又一次成功实践,为集团公司决战决胜全年目标

再添动力,对集团公司加快推进“国际化”战略起到促进作用。

该套油膜轴承配套于海外用户热连轧机项目,是分公司为海外用户整线成套提供的油膜轴承产品;从毛坯、机加工、热处理到包装发运全部厂内完成。在整个生产过程中,油膜分公司严格执行精细化管理,加强把关工艺要求和内控质量,流程衔接顺畅,加工周期紧凑,最终确保按期完工,具备发货条件。

高标准严要求,提升用户体验受国际新冠疫情影响,内外贸运输面临严峻挑战。为维护公司品牌形象,油膜分公司积极做好前期准备工作,(下转第二版)

晒出实事清单 践行为民承诺

——集团公司“我为群众办实事”12项民生实事全部完成(一)

党史学习教育以来,集团公司党委用心用力开展“我为群众办实事”实践活动,确定了12项民生实事。党委书记、董事长韩珍堂多次强调,要坚持以太重利益为最高利益,以职工前途为最大前途,全力打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。截至目前,集团公司“我为群众办实事”实践活动中12项民生实事已全部完成,进一步提高了职工群众的获得感、幸福感和归属感,激励着广大干部职工在打造先进装备制造业的产业高地中奋勇当先、建功立业!

★提高职工公积金水平,增加职工福利待遇

在集团公司处于“求生脱困”的改革关键期,职工收入普遍较低,如将个人缴存比例同步进行提高,将会降低职工个人实得收入。经过与太原市公积金中心积极沟通,将公积金缴存比例单位部分由10%提升为12%,个人部分暂不调整,仍保留为6%,不仅提高了职工住房公积金水平,而且保留了职工实得收入水平,增强了职工满意度、幸福感。

★规范后勤管理工作

对标行业先进企业,持续加强后勤管理,按季度开展职工餐厅满意度调查,收集职工意见1000余条,汇总整理并督促餐厅整改落实,后勤服务质量显著改善;坚持每周深入职工餐厅进行疫情防控、节日供餐、食材燃气安全监督检查;同时注重发挥职工生活委员会作用,对饭菜质量、服务态度、环境卫生常态化监督检查,每季度召开职工生活委员会会议,征求合理化建议,确保职工用餐安全和服务质量;为重工职工餐厅维修屋顶、照明线路改造,为红旗餐厅补充餐车、餐具;加强餐厅人员管理和教育培训,及时宣贯公

司制度规定,按照门禁卡办理流程,为相关方人员办理门禁卡顺延、申办、补办事宜,保障餐厅服务人员充足和稳定,为职工提供良好就餐服务。

★为退休职工提供上门体检服务

按照为退休职工提供上门体检服务的要求,积极与太钢总医院、退管处、老干办沟通并征求离退休老干部意见后,一致同意去太钢总医院体检。体检全程由专人陪护,及时处理体检过程中遇到的问题,离退休人员对医院的环境、体检项目及医护人员服务态度非常满意。同时还安排专题健康知识讲座和体检报告现场答疑解惑,获得了离退休老干部的一致好评。

★优化职工人力资源业务办理流程

为方便职工业务办理,少跑路,多办事,人力资源共享中心利用网络平台建立公众号,根据业务频率编辑发布业务办理所需的材料及步骤,职工群众关心的新规定新政策。公众号的建立已初见成效,已有部分职工关注,同时提出了改进意见和建议。我们将继续完善公众号服务内容,积极探索网上办公功能,为广大职工提供更大的方便。

★加强职工心理疏导工作



围绕企业转型新生的改革浪潮,公司党委密切关注职工心理健康需求,开展职工心理健康服务,精准服务于职工。心理疏导工作依托生物反馈和心理调适技术“压力与情绪管理系统”,对职工进行生理指标监控、压力与情绪评估、身心状态调节、情绪稳定训练,同时配合舒适的按摩椅进行适度的按摩功能,有助于职工缓解压力,舒缓情绪,改善紧张、疲劳等不良状态,增加积极情绪,提升活力,确保职工以良好的精神状态投入到大干四季度的各项工作中,投身于公司热火朝天的改革发展之中。

★开展新冠疫苗接种工作



按照“应接尽接、梯次推进、突出重点、保障安全”的原则,公司本部、轨道、新能源职工顺利完成新冠疫苗第一、第二针剂的接种,公司职工接种的新冠灭活疫苗两针剂全部接种完成,构筑起防控免疫“长城”,为有序生产经营保驾护航。同时,积极收集各单位职工接种新冠疫苗情况的通知,准确掌握职工接种新冠疫苗情况。目前,公司共有9050名职工接种了新冠疫苗,接种率达96%以上。

(未完待续)

核电成立焊接机器人工艺攻关小组

近日,核电分公司积极贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”新要求,抽调各系统精兵强将成立了焊接机器人工艺攻关小组。

攻关小组成立后,将依托焦化分公司正在运行的焊接机器人项目,充分发挥核电分公司焊接队伍和无损检测队伍的自身优势,聚焦厚壁筒体焊接、管板焊接、小空间焊接等重点难点问题进行突破。目前,小组已经制定了《焊接机器人实验性研究方案》,小组成员将围绕任务清单,按照职责分工,步步推进,不断提高焊接效率和焊接质量,助力集团公司高质量高速发展。

(刘丽萍)

(上接第一版)提高生产“智能控制、智能定制”能力,持续向数字化、信息化、智能化、绿色化转型,做到“智能感知、智能制造、个性化定制、柔性化生产”。

在原材料库,韩珍堂指出,要算大账、细账、精细化账,结合市场行情和生产阶段,做好清库利日工作;要缩短制造周期,优化制造工艺,切实盘活库存,不断提升材料利用率;要实施“标准化、精细化、智能化”统一管理,做好材料分区,提高5S管理水平。

轨道公司干部职工深受鼓舞、倍感振奋,纷纷表示要以“咬定青山不放松”的毅力和决心,强化责任担当、奋勇闯关夺隘,革故鼎新、攻坚克难,全力以赴将公司打造成为先进装备制造业产业高地。

油膜成套出口项目首批产品成功发货

(上接第一版)时刻跟踪国际疫情动态,根据发运要求,与包储分公司充分沟通,达成共识,严格按照远洋运输集装箱和夹板海运要求,提高包装木箱标准,量身定制,高精度满足产品质量要求,确保以最好的质量状态交付到海外用户手中;同时及时向用户更新生产加工进度,以贴心服务满足用户所想所需,努力成为值得用户信赖的合作伙伴。

强策划重协同,缓解发运矛盾

按照海运订舱要求,油膜作为发货人会提前十天接到入仓通知单,且保证全部货物一周内必须到港,意味着油膜分公司从接到发运通知到产品抵达港口,仅一周时间,除去装车、长途运输时间,几乎没有这244箱货物包装装箱的时间。时间异常紧迫,油膜分公司高度重视,精细安排,提前一个月就开始着手装配装箱。包储分公司积极配合制作底板及封箱工作,特别是在出口免熏蒸材料紧缺情况下,积极协调采购木料,按计划节点完成木箱制作,最终实现任务顺利完成。由于场地有限,包储分公司再次提供援助,积极调配场地,暂存

全部货箱。此时,油膜分公司已经通过远程视频让用户第一时间看到全部木箱整装待发,打消用户所有疑虑。

时间紧,任务重!当前,正值四季度交货任务的高峰期,发运压力空前加大。11月17日,接到发运指令后,油膜、包储快速响应,在保障国内其它用户的发运需求下,科学组织,交叉作业,各环节紧密相连,环环相扣。油膜装配组紧锣密鼓行动,职工们舍弃休息,开足马力昼夜奋战,历经48小时艰苦奋战,所有货物全部装车,创造了单日发货量历史新高,各承运司机更是不浪费一分一秒迅速出发。

360余吨产品,共计11车,从19日到20日两天全部装车、完成发运,21日至23日首批物资全部如期到达上海港。一系列数字充分证明了集团公司拥有着一支勇于担当、能征善战、战之必胜的队伍。战鼓催征马蹄急,砥砺前行正当时。在公司上下同欲、攻坚克难的浓厚氛围里,油膜分公司将团结一切力量,继续以担当践行使命,用实干成就梦想,为太重产品走向全球作出新的更大的贡献。

(项丹 王凯)

公司研究生联合培养示范基地获批

近日,山西省教育厅发布了《关于公布2021年度研究生教育创新计划各类项目的通知》(晋教研[2021]7号),集团公司参与申报的2个产教融合研究生联合培养示范基地获批,分别为太原重工股份有限公司与太原科技大学联合建设的“特种金属绿色制造产教融合研究生联合培养示范基地”,太重煤机有限公司与太原理工大学联合建设的“机械与运载山西省产教融合研究生联合培养示范基地”。

产教融合研究生联合培养示范基地的建设是贯彻落实省委省

政府关于深化省校合作决策部署的具体举措,更是集团公司推进技术研发与成果转化有效衔接的重要实践。通过示范基地的建设,不仅可以深化产教融合,提升高校研究生培养质量,还能切实搭建起推进产学研用一体化和校企合作迈入更深层次、更高水平、更宽领域的平台。

公司将依托太原理工、太原科大的各自优势展开校企合作,充分发挥示范基地的引领作用,大力推进科技创新,为公司转型发展提供强有力的技术支撑。

(陈鹏)

滨海公司完成质量管理体系取证工作

近日,华信技术检验有限公司专家对滨海公司进行了认真的现场审核,在与公司相关负责人进行了充分沟通的基础上,审核组认定滨海公司按照标准条款完成了质量手册及程序文件的制定,实现了ISO9001:2015标准全过程的管控,顺利通过审核。

审核完成后,滨海公司在全公司范围内开展外审问题“回头看”行动,对审核中发现的问题和关注点举一反三、深刻反省,

开展自查自纠,落实改进措施,以“PDCA”循环不断改善公司管理体系,使之转化为全员的日常行为,真正服务于公司产品质量提高、管理能力提升。

此次完成质量管理体系独立取证工作是落实集团公司质量提升行动的具体实践,滨海公司将持续深入开展质量管理体系建设,把精细化管理理念、质量管理方法运用到质量管控各个环节,形成人人重视质量、人人提升质量的浓厚氛围。(李剑飞)

深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

党的十九届六中全会召开后,集团公司党委把学习、宣传、贯彻全会精神作为当前工作的重中之重,要求各单位以灵活多样的形式推动学习宣传贯彻全会精神往深里走、往心里走、往实里走。

理化检定中心全体干部职工通过收听收看会议实况、上网、看报等途径,全面了解全会精神,掀起学习宣传贯彻落实的热潮。为保持学习力度不减、热度不降,近日,理化检定中心举办学习党的十九届六中全会精神主题党日活动。

活动中,全体党员重温党的十九届六中全会公报全文并展开热烈讨论。大家认为,党的百年奋斗重大成就和历史经验弥足珍贵,“十个坚持”是党经过长期实践积累的宝贵经验,全体党员必须倍加珍惜、长期坚持,从中寻找各自工作前进的方向,真正将学习成果转化为谋划中心高质量发展发展的正确思路。

会议就近期中心重点工作进行了安排部署,要求全体党员干部把思想和行动统一到会议精神上来,按照集团公司“五年三步走”的发展战略,找准定位、实现突破。要埋头苦干、勇毅前行,不断强化职能作用,强化技术服务功能,在职能管控、技术服务、外协回归、资质获取、科技创新、精益管理、新园区建设、

党建引领上进一步发力,为全方位推动集团公司高质量高速发展贡献力量。

近日,技术中心党委召开中心组学习会,专题传达了党的十九届六中全会精神。会议强调,技术中心全体职工要坚持将学习贯彻全会精神与落实省第十二次党代会决策部署结合起来,与推进当前重点工作结合起来,真正做到“迎难而上破难题、强化执行见实效”。

第一,要以“五要”“五抓”“五建设”为遵循,继续完善2022年全面预算,进一步厘清业财逻辑关系,将其融入研发设计工作;第二,要围绕公司总体规划,按照“制造一代、研发一代、储备一代”的原则,做好新产品开发规划,选择重点领域,集中攻坚力量,掌握一批具有自主知识产权的核心技术;第三,要持续按照“三性五化”要求开展设计工作,严格遵守质量制度规范,从源头做好产品设计开发过程控制,确保设计环节形成闭环管理,有效提高设计质量。

与会人员结合自身工作实际分别作学习发言。大家纷纷表示,要“坚持开拓创新”,做好自我修炼、改善思维模式、建立共同愿望、加强团队学习、进行系统思考“五项修炼”,提升自身设计创新能力,高效完成当前各项设计任务。(闫淑静 赵旭艳)

奋斗者之歌

凝心聚力谋发展 砥砺奋进勇担当

——记在公司改革中奋起的制造部团队

有一个这样团队,乘着集团公司全面深化改革的东风应运而生,秉持“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,乘风破浪,披荆斩棘;有一个团队,遵循着集团公司转型发展的战略布局,围绕“五要”“五抓”“五建设”的发展方向,勇往直前,攻坚克难;有一个团队,作为生产组织的核心部门,勇当太重改革的主力军,曾荣获2020年度集团公司“最美奋斗者”称号,他们就是太原重工制造部团队。

为保障公司各项改革部署顺利推进,制造部全员始终坚持向“精”要效益,向“细”要成效,全面实施精细化管理,多措并举推动生产计划完成率、设备开动率、外协回归、积压存货处置等各项主要生产指标逆势上扬,各项重点工作取得重要突破,在自我革新、不断提升中向着新的更大的成绩稳步前进。

综合管理室5S管理员坚持每日深入一线,他们的足迹踏遍公司各个角落,不遗漏一处细节,不放过每个隐患,不断发现问题、解决问题,通过点滴积累不断提升现场管理水平,坚定不移地将公司5S管理的触角延伸到每个细微之处,将5S管理作为有力抓手,形成人人重视、人人行动的良好氛围,不断提升公司精细化管理水平。

生产计划室计划调度人员认真研究每一个合同

细节,以“用户至上”为原则,根据合同交货周期,科学严谨地排布生产计划,对生产过程中出现的流转环节较长、生产衔接不紧凑等突出问题,通过紧密跟踪督促技术准备、资料传递、配套周期及发运时间等关键环节,有效压缩产品制造周期,为合同按期兑现提供了坚实保障。针对积压存货历史性问题,联合公司财务部门,先后深入各单位开展调研,梳理积压存货实物状态,对可利用程度逐项分析,提出处置意见;组织召开专题讨论会,明确各单位存货下降目标,按月制定下降计划;组织制定激励办法,提升业务人员积极性;建立积压存货项目信息共享台账,营销、技术、采购、生产多部门共享,有效推动积压存货稳步降低。

协作管理室协作管理人员按照外协专题会议精神,坚持从细节入手,从小事着眼,刀刀向内、深挖不足,寻求创新管理办法,积极推进外协工作精细化管理。针对具备回归条件的各类外协产品制定详细回归方案,按照外协管理规定,严把外协审核关,加强内部产能调配,推动实现公司产能利用最大化。

总调中心实行24小时值班工作制度,值班调度深入生产一线,统计了解厂内下料焊接、机加工、喷砂喷漆、产品发运等生产工序的矛盾点,采取有效措



施进行疏导、协调和预警,提高生产效率。同时,召集相关单位200余名生产管理人员,建立太原重工应急响应及生产工作微信群,每日两次播报总调中心应急值班信息,及时预警可能影响生产的天气变化信息,共享厂内协调资源信息,实现了生产信息资源的及时传达,有助于安全生产和准时制生产。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。成绩的取得,得益于这个富有朝气的团队,是他们用严谨认真的工作态度推动了生产制造的高效运行,也是他们用无私奉献的精神铸就了公司高质量高速发展的坚强保障,他们是新一代太重人的缩影,也是当之无愧的最美奋斗者!

(制造部 王芸)

奋斗者之歌

彩练当空舞 霞光映满天

自集团深化改革以来,重工工程公司始终践行企业核心价值观,弘扬艰苦奋斗的企业精神和“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,涌现出了最美奋斗者的生动实践和动人故事。

刘彩霞,中共党员,是重工工程公司设计部门一名普通设计员。自入职太重以来,她始终以优秀共产党员的标准要求自己,勤勉工作,踏实做事。对于本专业领域内的设计工作,有经验与方法,能够独当一面。多年来,她以她出色的工作能力,恪尽职守、无私奉献、爱岗敬业,赢得了领导和同事的称赞,并因为突出的工作成绩,该被评为“2021年度集团公司优秀共产党员”称号。

工作学习化,开辟新领域

学习是一切进步取得的前提和基础。自集团公司深化改革以来,不断加快“四车一机”焦化领域设备成套配置的发展步伐,为公司开拓市场提供了思路。根据市场调研,公司决策要紧抓焦化市场机遇,从除尘环保方面寻找市场突破,为公司创造出新的经济增长点。

2021年年初,刘彩霞学习新技术、新知识,主动承担起来公司焦化除尘领域技术突破的责任,进行除尘领域的技术储备。万事开头难,但是她却笑着说,有必胜的信念,就一定能拿下第一个订单!但由于此前从未接触过除尘类项目,她也面临着极大地挑战。为了弥补技术经

验缺乏的短板,刘彩霞不断走访焦化除尘项目,先后与技术中心焦化所、焦炉除尘项目现场技术人员和除尘设备厂家等进行技术交流,搜集了大量图纸和资料,不断地钻研学习,就各种除尘方式进行技术经济对比,不放过任何一个有疑问的点。经过努力,于2021年5月成功签订了焦化除尘项目,该项目也成为重工工程公司成功签订的首个焦炉地面除尘站项目。

在项目洽谈期间,用户提出若干技术上的难题,需要我们有更好地改进措施。刘彩霞秉持“用户至上”,与用保证协定两天内一定给出详尽的方案,她认真的态度和自信的样子得到用户极大地认可。

合同签订后,刘彩霞始终坚定岗位就是责任的思想意识,统一安排设计、采购、工程管理工作,抓好各项工作,积极做好项目推进工作。有了首套除尘产品的业绩后,刘彩霞干劲十足,做技术方案、投标文件常常加班到深夜也不知疲倦。经过不懈地努力,于2021年11月2日,成功签订山西某公司焦化除尘项目,该项目也成为继首套除尘项目之后的第二个除尘项目。该项目的签订标志着公司在除尘领域得到初步认可,更标志着公司在除尘市场取得了一席之地。

用户至上,责任心头记

除尘站的工作只是刘彩霞工作中的一部

分。2021年5月,重工工程公司签订了燃气管线改造工程设计合同,工期紧,任务重,刘彩霞作为动力专业负责人承担起了本次架空管线设计工作。在项目现场,刘彩霞多次对现场进行勘查,旨在不遗漏任何可能需改造的点位,保证了工作进度及精准度。经过四天的现场勘查以及与用的多次沟通,确定了最终的方案。现场工作期间,刘彩霞四岁的女儿想妈妈,打电话找妈妈,她也只能尽力安抚,她知道既然承担了这份工作,就要对的起公司的信任,对得起用户的托付。她的行为感动了用户,让用户也为她这种忘我工作的精神点赞。最终,她的方案一次就通过了用户的审查,并因为工作的时效性与准确性,得到了用户的极大好评。

谁持彩练当空舞,公司给每位职工实现和发展提供了舞台;尘去霞光映满天,除尘项目的落地使重工工程公司走向新生,将也必将成为我们焕发新生的强大支撑和动能。劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,刘彩霞作为除尘项目团队的核心,尽职尽责,吃苦耐劳,时刻保持对企业的忠诚和对工作的热情。正是有了这样许许多多的奋斗者,更加增添了打赢“脱困新生”攻坚战的信心,为公司在高质量高速度发展的征途上蓄势赋能。

(重工工程公司宣)

集团公司召开专题会议传达学习
韦韬书记调研太重重要指示精神

(上接第一版)四要坚持市场导向,以效益为中心,以市场为需求,以科技创新为动力,以深化改革为主线,以安全环保稳定为底线,抓好各项工作。坚持“上工序为下工序服务,全员为营销服务,营销为用户服务”发展理念,做到订单式生产制造,坚决不做没有市场的产品。要认真研究备件产品周期,不断拓展市场份额,有效提升品牌影响力和市场占有率,持续做强做优做大企业。要紧紧抓住国内大循环和国内国际双循环

的机遇,积极发挥竞争优势,用好两种市场、两种资源,大力开拓海外市场,推动太重行稳致远。

五要强化党建引领。要坚持党的领导,坚决做到“两个维护”,严格“第一议题”制度;要加强党的建设,不断深化党史学习教育,把党的领导融入公司治理结构各环节,严格落实“三型六带头”党建工作要求;要全面从严治党,进一步推进以案促改、肃清流毒、正风肃纪,全面建设清廉太重。(邢文静)

(上接第一版)贯彻新发展理念、融入新发展格局,把深化企业改革与贯彻落实党的十九届六中全会、省第十二次党代会精神结合起来,贯穿到公司全方位推动高质量高速度发展全过程,加速推进“6+N”产业园区协同发展,全力打造以本部技术中心和国家重点实验室为主体,国内“东、中、西”、国外“高、中、低”协同发展的“1+6”技术创新平台,重点培育形成起重机、挖掘机、轨道交通、风电设备、海洋装备、液压产品六

大系列新装备,以“前瞻性、可靠性、先进性”为目标,发展智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,推动产品实现国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化,着力构建系列化批量化的高质量格局,在山西全方位推动高质量发展壮阔的实践中蹚出太重转型新生路径,全力将公司打造成为先进装备制造业的产业高地。

公司领导陶家晋、卜彦峰及相关部门负责人参加调研活动。(孟祥宇)

学习六中全会精神这些表述要精读

四个历史时期 四个伟大飞跃

新民主主义革命时期

实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃

社会主义革命和建设时期

实现了一穷二白、人口众多的东方大国大步迈进社会主义社会的伟大飞跃

改革开放和社会主义现代化建设新时期

推进了中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃

中国特色社会主义新时代

中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃

马克思主义中国化的三次飞跃

毛泽东思想是马克思列宁主义在中国的创造性运用和发展,是被实践证明了的关于中国革命和建设的正确的理论原则和经验总结,是马克思主义中国化的第一次历史性飞跃。

党领导和支持开展真理标准问题大讨论,从新的实践和时代特征出发坚持和发展马克思主义,科学回答了建设中国特色社会主义发展道路、发展阶段、根本任务、发展动力、发展战略、政治保证、祖国统一、外交和国际战略、领导力量和依靠力量等一系列基本问题,形成中国特色社会主义理论体系,实现了马克思主义中国化新的飞跃。

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化新的飞跃。

【转自《人民网》】